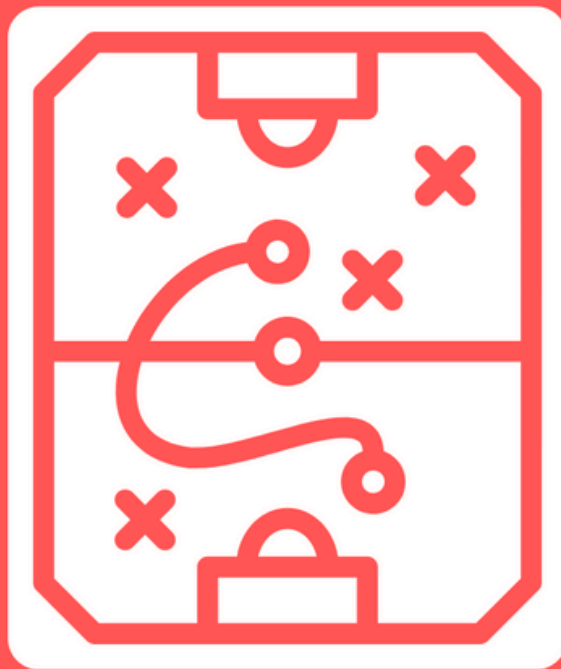


IT-Jobcoaching

2026

insbesondere für Menschen mit
Zuwanderungsgeschichte



Organisationsleitung	Maßnahmenleitung
Armin Tavakolian	Amanda Rosengarth



IT-JOBCOACHING

INSBESONDERE FÜR MENSCHEN MIT ZUWANDERUNGSGESCHICHTE

Titel der Maßnahme	IT-Jobcoaching - insbesondere für Menschen mit Zuwanderungsgeschichte
Dauer / Umfang	Termine nach Absprache – werktags zwischen 09:00–17:00 Uhr
Unterrichtsform	Einzelsetting (1:1) mit persönlicher Betreuung durch erfahrene Coaches
Durchführungsort	Online (Lernplattform Circle)
Abschluss	Teilnahmezertifikat mit dokumentierten Coachinginhalten und individuellem Ergebnisbericht)
Einstieg	Laufender Einstieg jederzeit möglich – Termine werden individuell vereinbart
Förderung	100 % förderbar über Bildungsgutschein gemäß SGB II / SGB III sowie über DRV, BFD und weitere Förderträger
Teilnehmendenzahl	Einzelmaßnahme (1 Teilnehmender pro Durchgang)

ZIELGRUPPE

Die Maßnahme richtet sich an Personen mit Migrations- oder Fluchthintergrund, die eine berufliche Perspektive im IT-Sektor anstreben. Dazu gehören insbesondere:

- Zugewanderte mit Bleibeperspektive
- Migrant:innen mit im Ausland erworbenen Abschlüssen (mit oder ohne Anerkennung in Deutschland)
- Arbeitssuchende mit Interesse am Berufseinstieg in die IT
- Personen, die Unterstützung bei der beruflichen Orientierung und Integration benötigen

VORAUSSETZUNGEN

- Grundlegende Computerkenntnisse (PC oder Mac)
- Gute Deutschkenntnisse in Wort & Schrift (B2-Niveau)
- Englischkenntnisse von Vorteil (für Dokumentationen oder internationale IT-Begriffe)
- Motivation, sich beruflich neu zu orientieren und digitale Kompetenzen aufzubauen
- Bereitschaft zu aktiver Teilnahme an Coaching- und Übungseinheiten



IT-JOBCOACHING

INSBESONDERE FÜR MENSCHEN MIT ZUWANDERUNGSGESCHICHTE

GESAMTLERNZIEL

Ziel ist die nachhaltige berufliche Integration der Teilnehmenden in den IT-Arbeitsmarkt oder die Vorbereitung auf eine weiterführende Qualifizierung.
Teilziele:

- Vermittlung grundlegender IT- und Arbeitsmarktkenntnisse
- Individuelle Standortbestimmung und Karriereplanung
- Unterstützung bei Bewerbungsprozessen und Selbstpräsentation
- Stärkung interkultureller und kommunikativer Kompetenzen
- Erstellung eines persönlichen Integrations- und Entwicklungsplans

ERFOLGSKONTROLLE & QUALITÄTSSICHERUNG

- Festlegung individueller Lern- und Integrationsziele zu Beginn
- Dokumentation des Coachingverlaufs in standardisierten Formularen
- Zwischen- und Abschlussgespräche zur Zielüberprüfung
- Erstellung eines individuellen Ergebnis-/Integrationsplans
- Teilnehmer:innen-Feedback zur Qualitätssicherung
- Interne Evaluation und regelmäßige Aktualisierung der Inhalte

METHODEN

- Einzelcoaching (1:1) mit individueller Zielvereinbarung
- Praxisorientierte Übungen und Fallanalysen
- Nutzung digitaler Bewerbungs- und Kommunikationstools
- Kompetenzanalyse mit standardisierten Verfahren
- Reflexions- und Feedbackgespräche
- Erstellung realer Bewerbungsunterlagen und Online-Profile
- Optional: Mentoring durch IT-Fachkräfte

PRÜFUNGSORDNUNG

- Nach Abschluss erhalten Teilnehmende ein Zertifikat:
- „IT-Jobcoaching – insbesondere für Menschen mit Zuwanderungsgeschichte“,
- inklusive dokumentierter Coachinginhalte, erworbener Kompetenzen und Handlungsempfehlungen für den weiteren beruflichen Weg.

DAUER & AUFBAU

- Umfang: individuell – in der Regel 20 bis 80 UE à 45 Minuten, je nach Förderumfang
- Setting: Einzeltermine, planbar zwischen 09:00 und 17:00 Uhr
- Durchführung: Präsenz- oder Online-Coaching (Circle, Miro, Google Drive u. a.)
- Beginn: laufender Einstieg jederzeit möglich

MODULÜBERSICHT

1. SPRINT - PHASE

1. Kompetenzanalyse & Profiling

Erfassung vorhandener Qualifikationen, beruflicher Erfahrungen und Entwicklungspotenziale.

2. SPRINT - PHASE

2. IT-Grundlagen & Berufsorientierung

Einführung in digitale Arbeitswelten, typische IT-Berufsbilder und Qualifizierungswege.

3. SPRINT - PHASE

3. Bewerbungcoaching & Karriereplanung

Lebenslauf- und Anschreibenerstellung, Online-Bewerbung, Vorstellungsgespräche, Aufbau beruflicher Netzwerke.

4. SPRINT - PHASE

4. Interkulturelle & kommunikative Kompetenzen

Kommunikation im beruflichen Umfeld, Selbstmanagement, Umgang mit kulturellen Unterschieden.

5. SPRINT - PHASE

5. Arbeitsmarkt & rechtliche Rahmenbedingungen

Arbeitsrecht, Aufenthalts- und Beschäftigungsregelungen, Anerkennung ausländischer Abschlüsse.

6. SPRINT - PHASE

6. Integrations- & Abschlussphase

Erarbeitung eines individuellen Integrationsplans, Zielüberprüfung und Abschlussgespräch.